



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
ที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานในมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานในมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ความสัมฤทธิ์ผลของการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย และนโยบาย ของมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

(๒) ประสิทธิภาพและสมรรถนะการปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เลื่อนปีละหนึ่งครั้ง ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ผู้นั้นได้รับอยู่โดยไม่รวมเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนอื่นๆ ในการคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนอธิการบดี

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารอื่นนอกจากอธิการบดีให้อธิการบดีเป็นผู้เสนอเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ โดยให้นำข้อความในข้อ ๕ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลมและให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแจ้งผลการเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารทราบ เป็นรายบุคคล

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทนให้ระบุเหตุผลให้ผู้นั้น ทราบด้วย

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ ตัดความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายบุญปลุก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม